

宜春市化达化工设备有限公司 职业病危害综合风险评估报告

单位名称： 宜春市化达化工设备有限公司

单位注册地址：江西省宜春市袁州区医药工业园内

工作场所地址：江西省宜春市袁州区医药工业园内

法定代表人或主要负责人： 梁传华 联系电话： 13607959200

填表人： 李芳蓉 联系电话： 18720969259

填表日期 2024 年 11 月 20 日

| | | | | | | |
|---|-----------------------------|------------------------|-------------------|--------------------|-------------|----|
| 单位名称 | 宜春市化达化工设备有限公司 | | 组织机构代码（或统一社会信用代码） | 9136090077239517XH | | |
| 单位注册地址 | 江西省宜春市袁州区医药工业园内 | | | | | |
| 工作场所地址 | 江西省宜春市袁州区医药工业园内 | | | | | |
| 单位规模 | 小 | | 行业分类 | C352煤油、化工生产专用设备制造 | | |
| 上属单位 | 无 | | 注册类型 | 有限责任公司 | | |
| 法定代表人 | 梁传华 | | 联系电话 | 13607959200 | | |
| 职业卫生管理机构 | 有 | 职业卫生管理人数 | 专职 | 1 | 兼职 | 1 |
| 职工总人数 (含劳务派遣等) | 23 | 接触职业病危害总人数 (含劳务派遣等) | 11 | 职业病累计人数 | 目前在岗 | 0 |
| | | | | | 历年累计 | 0 |
| 职业健康检查人数 (含劳务派遣等) | 上岗(应检) | 0 | 在岗(应检) | 11 | 离岗(应检) | 0 |
| | 上岗(实检) | 0 | 在岗(实检) | 0 | 离岗(实检) | 0 |
| 主要职业病危害因素 | 噪声、粉尘、氮氧化物、一氧化氮、锰及其化合物、电焊弧光 | | | | | |
| 职业病危害接触水平 | 一般职业病危害因素 | 不符合人数 | 0 | | 符合人数 | 0 |
| | 严重职业病危害因素 | 不符合人数 | 0 | | 符合人数 | 0 |
| 职业卫生管理状况等级 | C | 职业病危害风险等级 | III级 | | 职业病危害综合风险等级 | 丙类 |
| 本次评估情况概述 | | | | | | |
| <p>宜春市化达化工设备有限公司位于江西省宜春市袁州区医药工业园内，于2002年成立，是一家从事化工设备制造及安装的企业。公司管理层对职业卫生管理工作极为重视，严格依《中华人民共和国职业病防治法》和《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法律法规，规范和提高公司职业病防治水平，坚持“预防为主，防治结合”方针，“分类管理，综合治理”原则；公司成立职业卫生管理领导小组负责职业卫生的日常专职管理工作，以公司实际及重点，结合公司生产技术、工艺、设备、和材料所产生的职业病危害情况，为公司建立健全公司职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和劳动者健康监护档案；每年初制定本年度职业病防治计划和实施方案，组织各部门按计划有效地实施并定期检查，全面推进公司健康企业建设，保护公司员工职业健康权益。</p> <p>本次评估问题点及处理方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 职业卫生六个档案不全。处理方式：补充缺失档案内容，保证档案的完整性。 未按要求进行职业病危害项目申报。处理方式：完善职业病危害因素检测及职业健康体检后按要求进行项目申报 无职业病危害因素定期检测报告。处理方式：按要求开展职业病危害因素定期检测，报告完成后归档放置。 未按要求开展职业病危害现状评价。处理方式：后期按要求开展每三年一次的职业病危害现状评价。 未按要求配备个人防护用品。处理方式：后期按要求配备并做好发放登记。 无主要负责人培训证明。处理方式：后期按要求参加培训。 未按要求组织劳动者进行职业健康体检。处理方式：按要求为劳动者进行上岗前、在岗期间和离职职业健康体检，且体检率100%。 未建立应急救援设施台账；未定期演练。处理方式：①建立应急救援设施台账，定期对应急救援设施进行维护，确保正常使用；②定期进行应急救援预案演练。 | | | | | | |
| 自查人员签字： | | | 法定代表人或主要负责人签字： | | | |
| 日期：2024年11月20日 | | | 日期：2024年11月20日 | | | |
| <p>用人单位盖章：</p> <p>此材料内容均真实、准确、有效。如有不实，本单位愿意承担由此产生的一切法律责任。</p> <p>日期：2024年11月20日</p> | | | | | | |